

株式会社レジデンシャル不動産 行動計画

様々な地域において中古住宅再生事業を展開する当社にとって、多様な価値観を尊重し、新たな挑戦を続けることは、「出会いに感謝」という基本理念の実践そのものであり、持続的成長の原動力です。

当社は、全国規模で事業を展開する企業として、健全で働きがいのある職場環境を整備するとともに、多様な人材の採用・育成を推進し、ダイバーシティ経営を実践しています。

本行動計画では、従業員のさらなる活躍推進に焦点を当て、職業生活と家庭生活の両立支援、キャリア形成支援、管理職登用の拡大を柱とし、継続的かつ実効性のある取り組みを策定します。

【計画期間】

令和7年8月1日 ～ 令和12年1月31日

【数値目標】

- ① 正社員における残業時間を5年間で5%減少とする（次世代育成支援対策推進法）
- ② 計画期間内に男性労働者1名以上が育児休業を取得する（次世代育成支援対策推進法）
- ③ 有給取得率を80%以上とする（次世代育成支援対策推進法）
- ④ 管理職の女性比率を30%以上とする（女性活躍推進法）
- ⑤ 育休復帰後1年以内離職率を10%以下・復帰後3年以内定着率90%以上を維持する。（女性活躍推進法）

【内 容】

取組施策1：社員が長く安心して働ける職場環境の整備

実施時期：令和7年8月～令和12年1月

- ・業務効率化およびDX活用により生産性向上を図り、時間外労働の削減を推進
- ・年次有給休暇の取得状況を定期的に把握・分析し、取得促進施策を実施
- ・育児・介護・治療との両立支援制度を利用しやすい環境整備および社内周知を強化
- ・復職前後のフォロー面談を実施し、定着支援体制を強化
- ・家族の転勤による退職を防ぐため全国の支店に転勤できる制度作り

取組施策2：女性社員の育成およびキャリア形成支援の強化

実施時期：令和7年8月～令和12年1月

- ・管理職向けマネジメント研修を実施
- ・若手社員向けコンプライアンス研修実施
- ・時短勤務者を含めた公平な評価制度の運用
- ・全部署への女性従業員配置の継続
- ・他拠点・他部署での経験機会（プロジェクト参加等）を付与